

Dichiarazione d'impegno alla Responsabilità Sociale

SA8000 è uno Standard di certificazione creato nel 1997 dal Sai – Social Accountability International, un'organizzazione internazionale con sede a New York che opera in difesa dei diritti umani. La Certificazione SA8000 è basata sulle Dichiarazioni delle Nazioni Unite sui diritti umani e sui diritti del bambino, sulle Convenzioni ILO (International Labour Organization) ed altre norme internazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro, nonché sulle leggi nazionali, ed è conosciuta come Certificazione Etica o di Responsabilità Sociale.

SA8000 è un sistema orientato a tutelare tutti i lavoratori coinvolti direttamente o indirettamente nella filiera produttiva, dai dipendenti ai fornitori, subappaltatori, sub-fornitori e collaboratori esterni che coadiuvano l'attività dell'azienda certificata. La Certificazione Etica SA8000 è per l'azienda un valore riconosciuto internazionalmente ed è per questo che la WISCO S.p.A. Società Benefit ha deciso di certificarsi.

Pertanto ai Consulenti, Appaltatori e/o Fornitore della WISCO S.p.A. Società Benefit è richiesto l'impegno a:

- conformarsi ai requisiti dello Standard SA 8000 in materia di Lavoro infantile, Lavoro forzato e obbligato, Salute e sicurezza, Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, Discriminazione, Pratiche disciplinari, Orario di lavoro e Retribuzione;
- richiedere ai propri fornitori e sub-fornitori di conformarsi a tutti i requisiti dello Standard SA 8000;
- essere disponibile a verifiche ispettive da parte della WISCO S.p.A. Società Benefit al fine di valutare il rispetto dei requisiti dello Standard SA 8000;
- implementare azioni di miglioramento su richiesta della WISCO S.p.A. Società Benefit nel caso siano valutate necessarie;
- implementare tempestivamente azioni di rimedio, correttive e preventive relative ad ogni non conformità riscontrata rispetto ai requisiti dello Standard SA 8000.

L'inosservanza di tale impegno da parte dei Consulenti, Appaltatori e/o Fornitore, dei loro dipendenti e dei loro collaboratori, sarà considerato grave inadempimento ai sensi dell'art. 1456 Codice Civile, con conseguente risoluzione dei contratti in corso.